

# SOTECO SPA

SANTA MARIA CAPUA VETERE - Italia | Costruzione di infrastrutture

Dimensioni dell'azienda: S | Ambito di valutazione: **Soggetto**

Punteggio complessivo  
 ↗ **78**/100

Percentile  
**93rd**



## Scorecard

Data di pubblicazione: 24 mar 2026 Valida fino al: 24 mar 2027

### Punteggio complessivo

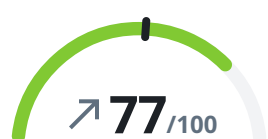
Percentile  
**93rd**

↗ **78**/100



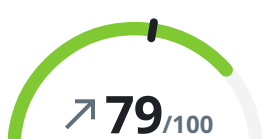
### Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○



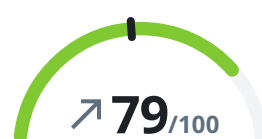
### Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



### Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



### Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



## Ambiente

Impatto sul punteggio ●●●○

↗ **77**/100

### Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

→ **50**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

#### Punti di forza

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica ambientale
Responsabilità specifica per la politica ambientale
Ambito di applicazione della politica ambientale specificato
Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali
Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico
Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra
Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

#### Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche sull'acqua
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche in materia di salute e sicurezza dei clienti

### Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

→ **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Aree di miglioramento**

**Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni su argomenti ambientali

**Ambiente | Misure**

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Riduzione delle emissioni di carbonio nel trasporto

Riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi

Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose o dei rifiuti

Sistema di tracciabilità implementato per le sostanze pericolose

Mappatura dei flussi di rifiuti

Azioni volte a prevenire le emissioni di inquinanti atmosferici e altre perturbazioni ambientali (ad es. rumore, odori, vibrazioni, strade e luci)

Misure in vigore per l'emergenza ambientale

Audit energetico e/o del carbonio

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

Valutazione di impatto e del rischio fisico relativo al clima in essere per le operazioni dell'azienda

Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche

Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti

Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti

**Aree di miglioramento**

**Media priorità** Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti la gestione delle acque

**Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno dell'adozione di pratiche edilizie efficienti dal punto di vista energetico

**Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno dell'implementazione di un piano di adattamento e di ripresa relativo ad un cambiamento climatico per le operazioni dell'azienda

**Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno delle azioni per etichettare, stoccare, manipolare e trasportare sostanze pericolose

**Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti la salute e la sicurezza dei clienti

**Ambiente | Certificazioni**

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

Certificato ISO 14001

**Ambiente | Rendicontazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Reporting on total weight of waste recovered
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Standard reporting on environmental issues
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Reporting sul consumo totale di energia
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale degli inquinanti atmosferici
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata

**Ambiente | Monitoraggio a 360°** Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

18 mar 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal mar 2026 al mar 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 79/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa alle condizioni lavorative
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche in materia di gestione delle carriere e formazione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle questioni relative a pratiche lavorative e diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani
----------------	--

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Monitoraggio dei controlli interni e dell'efficacia delle azioni intraprese per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o la tratta di esseri umani
Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Azioni per prevenire gli incidenti legati alle cadute
Azioni per proteggere i dipendenti in spazi confinati
Azioni volte a garantire retribuzioni adeguate
Azioni per prevenire la discriminazione nei processi di sviluppo e promozione professionale
Verifica dell'età dei candidati prima dell'assunzione
Valutazione regolare della performance individuale
Azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Formazione dei dipendenti su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Fornitura di dispositivi di protezione ai dipendenti interessati
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a promuovere la mobilità interna
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di discussioni formali con i dipendenti sul loro sviluppo professionale

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

Certificazione specifica del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

SA8000 certification

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni**

Impatto sul punteggio ●●●○

📈 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani

Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione

**Aree di miglioramento**

**Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

**Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio ●●●●

📈 → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

18 mar 2026

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal mar 2026 al mar 2031

**Etica**

Impatto sul punteggio ●○○○

📈 79/100

**Etica | Politiche** Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Sono disponibili esempi dettagliati relativi a questioni etiche
Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

**Aree di miglioramento**

<span>Bassa priorità</span> Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
--

**Etica | Adesioni** Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Aree di miglioramento**

<span>Bassa priorità</span> Nessuna prova a sostegno dell'adesione a iniziative o principi esterni sull'etica
---

**Etica | Misure** Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati

**Aree di miglioramento**

Alta priorità

Nessuna prova a sostegno delle valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni

Media priorità

Nessuna prova a sostegno di una procedura di approvazione per le transazioni sensibili (come regali, intrattenimento)

Media priorità

Nessuna prova a sostegno delle valutazioni dei rischi di corruzione

Bassa priorità

Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno di audit delle procedure di controllo per la prevenzione della corruzione

### Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

#### Punti di forza

Certificazione specifica sull'etica commerciale

### Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

#### Punti di forza

Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)

Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

#### Aree di miglioramento

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Bassa priorità

Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

### Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

#### Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

### Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

#### No records found for this company on Compliance Database

18 mar 2026

#### Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal mar 2026 al mar 2031

### Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 76/100

#### Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

##### Punti di forza

Ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili specificato

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

##### Aree di miglioramento

**Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

#### Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

##### Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

#### Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

##### Punti di forza

Azioni volte a prevenire la discriminazione e le molestie tra i dipendenti dei fornitori

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Codice di condotta per la sostenibilità dei fornitori in atto

##### Aree di miglioramento

**Media priorità** Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali

**Media priorità** Nessuna prova a sostegno della formazione degli acquirenti sulle questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura

**Media priorità** Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

#### Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

SA8000 certification

**Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni** Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Reporting di RSI in materia di acquisti sostenibili

Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'analisi di materialità condotta per identificare i problemi di sostenibilità rilevanti

**Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°** Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

18 mar 2026

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal mar 2026 al mar 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.